



แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณะวิทยาการจัดการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

## แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายของคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตอนที่ 1 ประวัติความเป็นมาและพัฒนาการของคณะวิทยาการจัดการ

ตอนที่ 2 งบประมาณรายจ่ายและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตอนที่ 3 แผนปฏิบัติการของคณะวิทยาการจัดการ

ตอนที่ 4 การนำไปสู่การปฏิบัติและการกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามแผนปฏิบัติการของคณะวิทยาการจัดการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

### ภาคผนวก

ภาคผนวก ก คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ และแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของคณะวิทยาการจัดการ

ภาคผนวก ข คำรับรองปฏิบัติการของคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ภาคผนวก ค ภาพกิจกรรม

# ตอนที่ 1

## ประวัติความเป็นมาและพัฒนาการ

### 1.1 ประวัติความเป็นมาและพัฒนาการ

คณะวิทยาการจัดการ เกิดขึ้นสืบเนื่องมาจากพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ.2527 ซึ่งเปิดโอกาสให้วิทยาลัยครู (ชื่อเรียกในขณะนั้น) จัดการศึกษาได้ในหลายสาขาวิชามากขึ้น จากเดิมที่เคยผลิตเฉพาะบัณฑิตทางด้านครุศาสตร์หรือบัณฑิตสายครู โดยสามารถผลิตบัณฑิตเพิ่มขึ้นอีก 2 สาขา คือ สาขาวิทยาศาสตร์และสาขาศิลปศาสตร์ ทำให้มีการจัดตั้งคณะวิชาวิทยาการจัดการขึ้นมาในวิทยาลัยครูต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตบัณฑิตในสาขาวิชาวิทยาการจัดการ อันเป็นสาขาวิชาทางด้านศิลปศาสตร์

ปี พ.ศ. 2527 วิทยาลัยครูสกลนครในขณะนั้นได้แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิระ รักความสุข เป็นผู้ประสานงานการจัดตั้งคณะวิทยาการจัดการ จนมาถึงปีพ.ศ. 2528 วิทยาลัยครูสกลนครจึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ประจำคณะวิชาวิทยาการจัดการ เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2528 ประกอบด้วย

- |                             |                 |
|-----------------------------|-----------------|
| 1. นายถวิล จันทร์ชนะ        | หัวหน้าคณะวิชา  |
| 2. นายสอน สิริสิงห          | อาจารย์ประจำคณะ |
| 3. นายสุระพงษ์ อูสายพันธ์   | อาจารย์ประจำคณะ |
| 4. นายชาญชัย ศุภวิจิตรพันธ์ | อาจารย์ประจำคณะ |
| 5. น.ส.ชลกร อาสนะนนท์       | อาจารย์ประจำคณะ |

ด้านอาคารสถานที่ ทางวิทยาลัยได้มอบให้ใช้ห้อง 436 อาคาร 4 เป็นที่ตั้งสำนักงานคณะวิทยาการจัดการ ซึ่งเดิมอาคาร 4 เป็นสถานที่ตั้งของภาควิชาดนตรีและภาควิชานาฏศิลป์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และปัจจุบันใช้ห้อง 811 อาคาร 8 (อาคารกาญจนาภิเษก) เป็นที่ตั้งสำนักงานคณะวิทยาการจัดการ และมีห้องพักอาจารย์ประจำ คือ อาคาร 8 บางส่วน อาคาร 4 และอาคาร 13

คณะกรรมการของคณะวิชาได้เตรียมการเพื่อจะเปิดสอนในสาขาวิชาวิทยาการจัดการ และได้เริ่มเปิดรับนักศึกษาเข้าเรียนในคณะฯ เป็นครั้งแรก ปีการศึกษา 2529 โดยเปิดรับนักศึกษาในสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ (ระดับอนุปริญญา) เป็นโปรแกรมแรก จำนวน 1 หมู่เรียน

จากปี พ.ศ. 2529 เป็นต้นมาคณะวิชาวิทยาการจัดการได้มีความเจริญเติบโตขึ้นตามลำดับ ต่อมาเมื่อมีการออกพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏในปี พ.ศ. 2547 แทนพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ. 2527 คณะวิชาเดิมเปลี่ยนชื่อเป็นคณะ และหัวหน้าคณะวิชาเปลี่ยนเป็นคณบดี โดยมีผู้บริหารคณะ ดังนี้

- |   |                                 |
|---|---------------------------------|
| 1. นายถวิล จันทร์ชนะ                      | หัวหน้าคณะวิชา พ.ศ. 2528 – 2530 |
| 2. นายสอน สิริสิงห                        | หัวหน้าคณะวิชา พ.ศ. 2530 – 2534 |
| 3. นางกุลทลี ภาสอาจ                       | หัวหน้าคณะวิชา พ.ศ. 2534 – 2538 |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ถวิล จันทร์ชนะ       | คณบดี พ.ศ. 2538 – 2542          |
| 5. นายชาญชัย ศุภวิจิตรพันธุ์              | คณบดี พ.ศ. 2542 – 2545          |
| 6. นางนันทิยา ผิวงาม                      | คณบดี พ.ศ. 2546 – 2547          |
| 7. นายชาคริต ชาญชิตปรีชา                  | คณบดี พ.ศ. 2548 – 2555          |
| 8. รองศาสตราจารย์ ดร.จิตติ กิตติเลิศไพศาล | คณบดี พ.ศ. 2556 – 2563          |
| 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สามารถ อัยกร     | คณบดี พ.ศ. 2564 – ปัจจุบัน      |

ปัจจุบัน (มิถุนายน 2568) คณะวิทยาการจัดการมีบุคลากรรวม 69 คน แบ่งเป็น อาจารย์จำนวน 56 คน พนักงานสายสนับสนุนวิชาการจำนวน 10 คน (พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ) และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 3 คน

คณะวิทยาการจัดการได้มีการพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น และเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ โดยเปิดสอนทั้งหมดจำนวน 12 หลักสูตร แบ่งเป็นระดับปริญญาตรีจำนวน 6 หลักสูตร และระดับบัณฑิตศึกษาจำนวน 3 หลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรบัญชีบัณฑิต
2. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต
3. หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต
4. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ

5. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจเกมและอีสปอร์ต

6. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก

7. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต

ระดับปริญญาตรี 4 ปี ได้แก่ แขนงวิชาการตลาด แขนงวิชาการจัดการ และแขนงวิชาการจัดการโลจิสติกส์ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการธุรกิจเกมและอีสปอร์ต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก

ระดับปริญญาตรี 4 ปี (เทียบโอน) ได้แก่ แขนงวิชาการจัดการ และแขนงวิชาการจัดการโลจิสติกส์ สาขาวิชาการบัญชี และสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ

8. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

9. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

10. หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการดิจิทัล

11. หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน

12. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน

## 1.2 ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการ



## ตอนที่ 2

### งบประมาณรายจ่ายและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตารางที่ 1 สรุปกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภทงบประมาณ	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	ร้อยละ
งบประมาณแผ่นดิน	3,357,250	48.99
งบประมาณเงินรายได้	3,496,200	51.01
รวมทั้งสิ้น	6,853,450	100

ตารางที่ 2 สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแผนงาน/ผลผลิต

2.1 แบบสรุปค่าขอตั้งงบประมาณ งบประมาณแผ่นดิน ของคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแผนงาน/ผลผลิต/  
หมวดรายจ่าย

ลำดับ	แผนงาน/ผลผลิต	งบ	งบดำเนินงาน		งบลงทุน		งบอุดหนุน	รวมทั้งสิ้น
		บุคลากร	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าครุภัณฑ์	ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง		
		เงินเดือน						
1	แผนงาน: พื้นฐานด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์							
1.1	ผลผลิต: ผลงานการให้บริการวิชาการ	-	56,000	224,000	-	-	-	280,000
2	แผนงาน: ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต							
2.1	ผลผลิต: ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	-	155,000	622,250	-	-	-	777,250
3	แผนงาน: ยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทาง สังคม							
3.1	ผลผลิต: โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	-	460,000	1,840,000	-	-	-	2,300,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		-	671,000	2,686,250	-	-	-	3,357,250

ตารางที่ 2 สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแผนงาน/ผลผลิต

2.2 สรุปงบประมาณ งบประมาณเงินรายได้ จำแนกตามแผนงาน/ผลผลิต/หน่วยงาน/หมวดรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณะวิทยาการจัดการ

ลำดับ	แผนงาน/ผลผลิต	งบดำเนินงาน				งบลงทุน		งบอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวมทั้งสิ้น
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าครุภัณฑ์	ที่ดินสิ่งก่อสร้าง			
1	แผนงาน: ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต									
1.1	ผลผลิต: ผู้สำเร็จการศึกษา ด้านสังคมศาสตร์	579,000	2,028,200	289,000	-	-	-	-	-	2,896,200
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		579,000	2,028,200	289,000	-	-	-	-	-	2,896,200

ตารางที่ 2 สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแผนงาน/ผลผลิต

2.3 แบบสรุปยอดเงินรายได้จากการบริการทางวิชาการและจากการบริหารสินทรัพย์ ของคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จำแนกตามแผนงาน/ผลผลิต/หมวดรายจ่าย

ลำดับ	แผนงาน/ผลผลิต	งบดำเนินงาน				งบลงทุน	งบรายจ่าย อื่น	รวมทั้งสิ้น
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่า สาธารณูปโภค	ค่าครุภัณฑ์		
1	แผนงาน: พื้นฐานด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์							
1.1	ผลผลิต: ผลงานการให้บริการวิชาการ	120,000	420,000	60,000	-	-	-	600,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		120,000	420,000	60,000	-	-	-	600,000

ตารางที่ 3 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแผนงาน/ผลผลิต

ประเภท งบประมาณ	รวม งบประมาณ ทั้งสิ้น	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		รวมทั้งสิ้น	
		แผนใช้ จ่าย	ร้อยละ	แผนใช้ จ่าย	ร้อยละ	แผนใช้ จ่าย	ร้อยละ	แผนใช้ จ่าย	ร้อยละ	แผนใช้ จ่าย	ร้อยละ
งบประมาณแผ่นดิน	3,357,250	335,725	10	1,007,175	30	1,342,900	40	671,450	20	3,357,250	100
งบประมาณ เงินรายได้	2,896,200	289,620	10	868,860	30	1,158,480	40	579,240	20	2,896,200	100
งบประมาณ เงินรายได้จากการ บริการทางวิชาการ และจากการบริหาร สินทรัพย์	600,000	60,000	10	180,000	30	240,000	40	120,000	20	600,000	100
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>6,853,450</b>	<b>685,345</b>	<b>10</b>	<b>2,056,035</b>	<b>30</b>	<b>2,741,380</b>	<b>40</b>	<b>1,370,690</b>	<b>20</b>	<b>6,853,450</b>	<b>100</b>

ตารางที่ 3 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแผนงาน/ผลผลิต

ตารางที่ 3.1 รายละเอียดค่าขอตั้งงบประมาณแผ่นดิน โครงการจำแนกตามแผนงาน/ผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณ ทั้งสิ้น	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		รวมทั้งสิ้น	
		แผนใช้จ่าย	ร้อยละ	แผนใช้จ่าย	ร้อยละ	แผนใช้จ่าย	ร้อยละ	แผนใช้จ่าย	ร้อยละ	แผนใช้จ่าย	ร้อยละ
แผนงาน: พื้นฐานด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์											
ผลผลิต: ผลงานการให้บริการ วิชาการ	280,000	28,000	10	84,000	30	112,000	40	56,000	20	280,000	100
แผนงาน: ยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต											
ผลผลิต: ผู้สำเร็จการศึกษาด้าน สังคมศาสตร์	777,250	77,725	10	233,175	30	310,900	40	155,450	20	777,250	100
แผนงาน: ยุทธศาสตร์เสริมสร้าง พลังทางสังคม											
ผลผลิต: โครงการยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น	2,300,000	230,000	10	690,000	30	920,000	40	460,000	20	2,300,000	100
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>	<b>3,357,250</b>	<b>33,725</b>	<b>10</b>	<b>1,007,175</b>	<b>30</b>	<b>1,342,900</b>	<b>40</b>	<b>671,450</b>	<b>20</b>	<b>3,357,250</b>	<b>100</b>

ตารางที่ 3 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแผนงาน/ผลผลิต

ตารางที่ 3.2 รายละเอียดค่าขอตั้งงบประมาณเงินรายได้โครงการจำแนกตามแผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณทั้งสิ้น	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		รวมทั้งสิ้น	
		แผนใช้จ่าย	ร้อยละ	แผนใช้จ่าย	ร้อยละ	แผนใช้จ่าย	ร้อยละ	แผนใช้จ่าย	ร้อยละ	แผนใช้จ่าย	ร้อยละ
แผนงาน: ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต											
ผลผลิต: ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	2,896,200	289,620	10	868,860	30	1,158,480	40	579,240	20	2,896,200	100
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	2,896,200	289,620	10	868,860	30	1,158,480	40	579,240	20	2,896,200	100

ตารางที่ 3 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแผนงาน/ผลผลิต

ตารางที่ 3.3 รายละเอียดค่าขอตั้งงบประมาณเงินรายได้จากการบริการโครงการจำแนกตามแผนงานผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณ ทั้งสิ้น	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		รวมทั้งสิ้น	
		แผนใช้จ่าย	ร้อยละ	แผนใช้จ่าย	ร้อยละ	แผนใช้จ่าย	ร้อยละ	แผนใช้จ่าย	ร้อยละ	แผนใช้จ่าย	ร้อยละ
แผนงาน: พื้นฐานด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากร มนุษย์ ผลผลิต: ผลงานการให้บริการ วิชาการ	600,000	60,000	10	180,000	30	240,000	40	120,000	20	600,000	100
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	600,000	60,000	10	180,000	30	240,000	40	120,000	20	600,000	100

ตารางที่ 4 สรุปโครงการและงบประมาณจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการหลัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะวิทยาการจัดการ

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการหลัก/โครงการรอง/กิจกรรม	แผ่นดิน	เงินรายได้	ผูกพัน เพลง	รายได้จากการ บริการ	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ 1	การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ					
เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ที่ 1.1	บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ					
กลยุทธ์ที่ 1.1.1	สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา					
	1. โครงการสนับสนุนด้านกิจการนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ		310,000			310,000
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์ 1 โครงการ					
เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ที่ 1.2	บัณฑิตได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะวิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพ					
กลยุทธ์ที่ 1.2.1	(1) พัฒนาการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21					
	1. โครงการแนะแนวการศึกษาต่อและสื่อประชาสัมพันธ์	100,000				100,000
	2. โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ		150,000			150,000
	3. โครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการธุรกิจค้าปลีก 2569		331,300			331,300
	4. โครงการพัฒนาทักษะและสมรรถนะวิชาชีพบัญชี		189,100			189,100
	5. โครงการเตรียมความพร้อมและพัฒนาทักษะนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจและสาขาวิชาการจัดการธุรกิจเกมและอีสปอร์ต		119,560			119,560
	6. โครงการบริหารการเงินในยุคดิจิทัล		9,760			9,760
	7. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ตามแบบทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21		267,180			267,180

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการหลัก/โครงการรอง/กิจกรรม	แผ่นดิน	เงินรายได้	ฎพาน เพลช	รายได้จากการ บริการ	รวม
	8. โครงการพัฒนาอาจารย์และนักศึกษาสาขาการจัดการโลจิสติกส์ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ		137,250			137,250
	9. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์		89,060			89,060
	10. โครงการการตลาดพัฒนาในยุคดิจิทัล		71,370			71,370
	11. โครงการCommunication Arts Soft Power Project		20,000			20,000
	12. โครงการพัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ 21 สาขาวิชาการจัดการ		115,290			115,290
	13. โครงการ FMS ESPORTS ครั้งที่ 2		20,000			20,000
	14. โครงการสัมมนาวิชาการด้านนิเทศศาสตร์สัมพันธ์		20,000			20,000
	<b>(2) การพัฒนาหลักสูตร</b>					
	15. โครงการสนับสนุนงานประกันคุณภาพการศึกษา คณะวิทยาการจัดการ	100,000				100,000
	16. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ เพื่อเตรียมความพร้อมการประกันคุณภาพสู่เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	10,000				10,000
	17. โครงการตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร		150,000			150,000
	<b>รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์ 17 โครงการ</b>					
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.3	อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ และสมรรถนะวิชาชีพ					
กลยุทธ์ 1.3.1	ส่งเสริมให้อาจารย์มีความเป็นมืออาชีพ					

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการหลัก/โครงการรอง/กิจกรรม	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภาพ เพลช	รายได้จากการ บริการ	รวม
	1. โครงการจัดทำวารสารคณะวิทยาการจัดการ		80,000			80,000
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์ 1 โครงการ					
	<b>รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ 19 โครงการ</b>					
ยุทธศาสตร์ที่ 2	การพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์					
เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ 2.1	นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร ได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะการ ทำวิจัยที่มีคุณภาพ					
กลยุทธ์ 2.1.1	สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมพัฒนาด้านการวิจัย					
	1. โครงการพัฒนาสมรรถนะการวิจัยของบุคลากร	15,000				15,000
	2. โครงการการจัดการความรู้	20,000				20,000
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์ 2 โครงการ					
เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ 2.2	นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติ/นานาชาติ อให้เกิดประโยชน์แก่ ชุมชน					
กลยุทธ์ 2.2.1	พัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์					
	1. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการรุ่นใหม่		30,000			30,000
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์ 1 โครงการ					
	<b>รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ 3 โครงการ</b>					
ยุทธศาสตร์ที่ 3	การบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมแก่ท้องถิ่น					
เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ที่ 3.1	ท้องถิ่นได้รับบริการวิชาการที่เป็นองค์ความรู้จากงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ถ่ายทอดสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน					

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการหลัก/โครงการรอง/กิจกรรม	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภูพาน เพลช	รายได้จากการ บริการ	รวม
กลยุทธ์ที่ 3.1.1	<b>พัฒนาองค์ความรู้ทุกสาขาวิชาด้านการจัดการสู่การรับใช้สังคม</b>					
	1. โครงการ การพัฒนากระบวนการผลิตแปรรูปกระบองที่เหมาสมสำหรับการทำขนม (อพ.สธ.)	90,000				90,000
	2. โครงการการพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสร้างมูลค่าบนพื้นฐานทรัพยากรชุมชน (อพ.สธ.)	70,000				70,000
	3. โครงการการพัฒนาการย้อมเส้นใยสีเหลืองจากครามและพืชที่ให้สีธรรมชาติ (อพ.สธ.)	120,000				120,000
	<b>รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์ 3 โครงการ</b>					
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 3.2	<b>เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการจัดการของท้องถิ่น</b>					
กลยุทธ์ 3.2.1	<b>บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์กับการรับใช้สังคม</b>					
	1. โครงการสร้างพื้นฐานคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ให้กับนักศึกษา	100,000				100,000
	2. การพัฒนาทักษะผู้ประกอบการสินค้าเกษตรสู่การพัฒนาตลาดสร้างสรรค์ชุมชนบ้านบัว อ.กุดบาก จ.สกลนคร	200,000				200,000
	3. ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเพาะขยายพันธุ์เห็ดป่ามูลค่าสูงในชุมชนป่าเศรษฐกิจครอบครัว บ้านบัว อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร	200,000				200,000
	4. โครงการ Veggie Crisp Project : นวัตกรรมเพิ่มมูลค่าเศษผักตามแนวคิด BCG	200,000				200,000
	5. โครงการส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพรพื้นถิ่น ชุมชนบ้านหนองบัว	200,000				200,000
	6. โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ถั่วลิสงแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าและขยายตลาดสู่ผู้บริโภคยุคใหม่	200,000				200,000
	7. โครงการพัฒนาระบบ IoT และมาตรฐานมผช./OTOP ผลิตภัณฑ์จากน้ำผึ้งโพรงภูพาน	200,000				200,000

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการหลัก/โครงการรอง/กิจกรรม	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภูพาน เพลช	รายได้จากการ บริการ	รวม
	8. โครงการพัฒนารูปแบบและบรรจุภัณฑ์ปลาป่นสมุนไพรเพื่อยกระดับสินค้าชุมชน	200,000				200,000
	9. โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์โดยนวัตกรรมลายผ้าเพื่อการเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ	300,000				300,000
	10. โครงการการสร้างมูลค่าเศษผ้าเหลือทิ้ง สู่ผลิตภัณฑ์ผ้าอ้อมคราม สร้างสรรค์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี	300,000				300,000
	11. โครงการคลังวัฒนธรรมชุมชนบ้านท่าวัด สู่การสืบสานอย่างยั่งยืน	200,000				200,000
	12. โครงการการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	600,000				600,000
	<b>รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์ 12 โครงการ</b>					
	<b>รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ 15 โครงการ</b>					
ยุทธศาสตร์ที่ 4	การบริหารจัดการที่มีคุณภาพ					
เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ที่ 4.1	บุคลากรของคณะวิทยาการจัดการได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการ					
กลยุทธ์ 4.1.1	พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน					
	โครงการส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน					
	<b>รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์</b>					
เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ 4.2	คณะวิทยาการจัดการมีการบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล					
กลยุทธ์ 4.2.1	ยกระดับการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ					

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการหลัก/โครงการรอง/กิจกรรม	แผ่นดิน	เงินรายได้	ฎพาน เพลช	รายได้จากการ บริการ	รวม
	1. โครงการสนับสนุนการบริหารงานคณะวิทยาการจัดการ	532,250				532,250
	2. โครงการสนับสนุนการบริหารงานและพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ		786,330			786,330
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์ 2 โครงการ					
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ 2 โครงการ					
	รวมทั้งสิ้น	3,357,250	2,896,200	-		6,853,450

### ตอนที่ 3 แผนปฏิบัติการของคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

#### ปรัชญา

วิทยาการจัดการก้าวหน้า พัฒนางค์ความรู้คู่คุณธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและสังคม

#### วิสัยทัศน์

มุ่งผลิตบัณฑิตวิทยาการจัดการก้าวหน้า พัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้คู่คุณธรรม เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการจัดการที่มีมาตรฐานและคุณภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและสังคม

#### ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

หมายถึง คณะวิทยาการจัดการผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ด้านวิทยาการจัดการที่ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม โดยการพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการที่เป็นองค์ความรู้ด้านวิทยาการจัดการถ่ายทอดสู่ท้องถิ่น ท้องถิ่นสามารถศึกษาเรียนรู้เพื่อนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

#### ค่านิยมหลักองค์กร

ร่วมคิด ร่วมใจเป็นหนึ่ง ร่วมขับเคลื่อนภารกิจองค์กร เพื่อเป็นองค์กรแห่งความสุข

## พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ทางวิทยาการจัดการและมีคุณธรรม
2. พัฒนาและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ
3. ผลิตผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ท้องถิ่น
4. พัฒนาเครือข่ายการเรียนรู้และให้บริการทางวิชาการแก่ท้องถิ่น
5. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## อัตลักษณ์

“บัณฑิตมีจิตอาสา และทักษะวิชาชีพ”

“บัณฑิตมีจิตอาสา” หมายถึง บัณฑิตมีคุณธรรม จริยธรรม และมีสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และช่วยเหลือผู้อื่นในสังคม  
“มีทักษะวิชาชีพ” หมายถึง บัณฑิตมีความชำนาญในวิชาชีพ มีทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล มีทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

## เอกลักษณ์

“เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านวิทยาการจัดการ”

หมายถึง คณะวิทยาการจัดการเป็นแหล่งความรู้ด้านวิทยาการจัดการสำหรับให้คนในท้องถิ่นได้มาศึกษาเรียนรู้

## ยุทธศาสตร์

1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ
2. การพัฒนาการวิจัย
3. การบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมแก่ท้องถิ่น
4. การบริหารจัดการที่มีคุณภาพ

**ยุทธศาสตร์คณะวิทยาการจัดการ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570**

<b>วิสัยทัศน์</b>	มุ่งผลิตบัณฑิตวิทยาการจัดการก้าวหน้า พัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้คู่คุณธรรม เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการจัดการที่มีมาตรฐานและคุณภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและสังคม			
<b>ยุทธศาสตร์</b>	1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	2. การพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	3. บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมแก่ท้องถิ่น	4. การบริหารจัดการที่มีคุณภาพ
<b>เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์</b>	1.1 บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ 1.2 บัณฑิตได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะวิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพ 1.3 อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ และสมรรถนะวิชาชีพ	2.1 นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร ได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ 2.2 นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ระดับชาติ/นานาชาติ หรือมีงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการและก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน	3.1 ท้องถิ่นได้รับบริการวิชาการที่เป็นองค์ความรู้ จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ถ่ายทอดสู่ การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน 3.2 เป็นแหล่งเรียนรู้ ด้านการจัดการของท้องถิ่น 3.3 นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร ร่วมกันทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น	4.1 บุคลากรของคณะวิทยาการจัดการได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการ 4.2 คณะวิทยาการจัดการมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตารางที่ 5 สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะวิทยาการจัดการ

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมาย ปี 2569	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับและหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานโครงการหลัก
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ</b>						
<b>เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1.1 บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ</b>						
1. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	4 คะแนน	4 คะแนน	กลยุทธ์ที่ 1.1.1 สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า	โครงการหลัก : กิจกรรมหลัก : สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	ผู้กำกับ : ฝ่ายพัฒนานักศึกษา หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	<b>ผลผลิต (Output)</b> 1. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ <b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b> 1. คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
<b>เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1.2 บัณฑิตได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะวิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพ</b>						
1. ร้อยละของบัณฑิตที่ได้อ่านทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี 2. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านทักษะภาษาอังกฤษ	ร้อยละ 85  ร้อยละ 53	ร้อยละ 88  ร้อยละ 56	กลยุทธ์ที่ 1.2.1 พัฒนาการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21	โครงการหลัก : กิจกรรมหลัก : พัฒนากิจการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21 / พัฒนาหลักสูตร	ผู้กำกับ : ฝ่ายวิชาการ หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานคณะฯ หลักสูตร และสาขาวิชา	<b>ผลผลิต (Output)</b> 1. บัณฑิตที่ได้อ่านทำหรือประกอบอาชีพ 2. บัณฑิตที่สอบผ่านทักษะภาษาอังกฤษตามข้อสอบมาตรฐานของมหาวิทยาลัย <b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมาย ปี 2569	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับและหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานโครงการหลัก
ตามข้อสอบ มาตรฐานของ มหาวิทยาลัยได้ตาม เกณฑ์ระดับกลางขึ้นไป 3. ร้อยละของ นักศึกษาระดับ ปริญญาตรีชั้นปี สุดท้ายผ่านเกณฑ์ ทดสอบทักษะด้าน ดิจิทัล IC 3 หรือ มาตรฐานสากลอื่น (ร้อยละ) (มร.สน.) 4. ร้อยละการได้งาน ทำในพื้นที่หรือ ภูมิภาคของบัณฑิต (Percentage of Graduates Employed in the Region) (ร้อยละ) (กลุ่ม 3) (มร.สน.) 5. จำนวนชุมชนใน พื้นที่บริการของ มหาวิทยาลัย ที่ได้รับ การพัฒนาหรือแก้ไข	ร้อยละ 76	ร้อยละ 76			ผู้กำกับ : มร.สน. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ : มร.สน.	1. ร้อยละของบัณฑิตที่ได้อ่าน ทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี 2. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบ ผ่านทักษะภาษาอังกฤษตาม ข้อสอบมาตรฐานของ มหาวิทยาลัยได้ตามเกณฑ์ ระดับกลางขึ้นไป 3. ผลการบริหารจัดการ หลักสูตรโดยรวม
		ร้อยละ 60			ผู้กำกับ : มร.สน. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ : มร.สน.	
		2 ชุมชน			ผู้กำกับ : ฝ่ายวิจัย หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ : หลักสูตร และสาขาวิชา	

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมาย ปี 2569	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับและหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานโครงการหลัก
ปัญหาด้วยกระบวนการวิศวกรรมสังคม (ชุมชน) (สงป.) 6. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ (คน) (มรสน.)		50 คน			ผู้กำกับ : กองพัฒนานักศึกษา มร.สน. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ : มร.สน.	
1. ร้อยละหลักสูตรเชิงพื้นที่ต่อหลักสูตรทั้งหมด (ร้อยละ) (กลุ่ม 3)  2. ร้อยละหลักสูตรที่ชุมชน/ปราชญ์ ผู้ใช้บัณฑิต องค์กร/หน่วยงานในพื้นที่มีส่วนร่วม ในการจัดการศึกษาต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด (ร้อยละ) (กลุ่ม 3)	ร้อยละ 80  ร้อยละ 10	ร้อยละ 90  ร้อยละ 20	กลยุทธ์ที่ 1.2.2 พัฒนาหลักสูตร	โครงการหลัก : มร.สน. กิจกรรมหลัก : มร.สน.  โครงการหลัก : กิจกรรมหลัก : พัฒนาการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21 / พัฒนาหลักสูตร	ผู้กำกับ : มร.สน. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ : มร.สน.  ผู้กำกับ : ฝ่ายวิชาการ หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ : หลักสูตร และสาขาวิชา	<b>ผลผลิต (Output)</b> 1. จำนวนหลักสูตรของคณะเชิงพื้นที่ต่อหลักสูตรทั้งหมด <b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b> 1. ร้อยละจำนวนหลักสูตรของคณะฯ เชิงพื้นที่ต่อหลักสูตรทั้งหมด 2. ร้อยละหลักสูตรที่ชุมชน/ปราชญ์ ผู้ใช้บัณฑิต องค์กร/หน่วยงานในพื้นที่มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.3 อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ และสมรรถนะวิชาชีพ						

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมาย ปี 2569	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับและหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานโครงการหลัก
<p>1. ความพึงพอใจของอาจารย์ประจำหลักสูตรของคณะด้านการบริหารและพัฒนาอาจารย์</p> <p>2. ร้อยละอาจารย์ประจำหลักสูตรของคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (คณะฯ) (จำนวนคน)</p> <p>3. ร้อยละอาจารย์ประจำหลักสูตรของคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (คณะฯ) (จำนวนคน)</p> <p>4. ร้อยละอาจารย์ประจำหลักสูตรของคณะที่เข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองทางวิชาการหรือวิชาชีพ</p>	<p>ร้อยละ 80</p> <p>26 คน</p> <p>27 คน</p> <p>ร้อยละ 70</p>	<p>ร้อยละ 84</p> <p>35 คน</p> <p>32 คน</p> <p>ร้อยละ 80</p>	<p>กลยุทธ์ 1.3.1 : การส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิ การศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการและสมรรถนะวิชาชีพ</p>	<p><b>โครงการหลัก :</b></p> <p><b>กิจกรรมหลัก :</b></p> <p>ส่งเสริมให้อาจารย์มีความเป็นมืออาชีพ</p>	<p><b>ผู้กำกับ :</b> ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ</p> <p><b>หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ :</b> คณะฯ หลักสูตร และสาขาวิชา</p> <p><b>ผู้กำกับ :</b> ฝ่ายวิชาการ</p> <p><b>หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ :</b> คณะฯ หลักสูตร และสาขาวิชา</p> <p><b>ผู้กำกับ :</b> ฝ่ายวิชาการ</p> <p><b>หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ :</b> คณะฯ หลักสูตร และสาขาวิชา</p>	<p><b>ผลผลิต (Output)</b></p> <p>1. ความพึงพอใจของอาจารย์ประจำหลักสูตรของคณะด้านการบริหารและพัฒนาอาจารย์</p> <p>2. อาจารย์ประจำหลักสูตรของคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก</p> <p>3. อาจารย์ประจำหลักสูตรของคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>4. อาจารย์ประจำหลักสูตรของคณะที่เข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองทางวิชาการหรือวิชาชีพ</p> <p><b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b></p> <p>1. คะแนนความพึงพอใจของอาจารย์ประจำหลักสูตรของคณะด้านการบริหารและพัฒนาอาจารย์</p> <p>2. ร้อยละอาจารย์ประจำหลักสูตรของคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก</p> <p>3. ร้อยละอาจารย์ประจำหลักสูตรของคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</p>

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมาย ปี 2569	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับและหน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน โครงการหลัก
						4. ร้อยละอาจารย์ประจำหลักสูตรของคณะที่เข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองทางวิชาการหรือวิชาชีพ

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี 2568	เป้าหมาย ปี 2569	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับและหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานโครงการหลัก
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</b>						
<b>เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2.1 นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร ได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะการทำวิจัยที่มีคุณภาพ</b>						
1. จำนวนอาจารย์ประจำและบุคลากรของคณะฯ ที่เข้าอบรมพัฒนาตนเองทางการวิจัย	35 คน	37 คน	2.1.1 สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมพัฒนาด้านการวิจัย	โครงการหลัก : กิจกรรมหลัก : สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมพัฒนาด้านการวิจัย	ผู้กำกับ : ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	<b>ผลผลิต (Output)</b> 1. อาจารย์ประจำและบุคลากรของคณะฯ ที่เข้าอบรมพัฒนาด้านเองทางการวิจัย 2. นักศึกษาที่เข้ารับการอบรมพัฒนาด้านเองทางการวิจัย <b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b> 1. จำนวนอาจารย์ประจำและบุคลากรของคณะฯ ที่เข้าอบรมพัฒนาตนเองทางการวิจัย 2. จำนวนนักศึกษาที่เข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองทางการวิจัย
2. จำนวนนักศึกษาที่เข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองทางการวิจัย	50 คน	80 คน				
3. จำนวนผลงานวิจัยนวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่ได้ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (เรื่อง) (มรสน.)		1 ผลงาน				
4. จำนวนงานวิจัยงานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ที่พัฒนาต่อยอดสู่การใช้ประโยชน์ (เรื่อง) (มรสน.)		1 เรื่อง				



ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี 2568	เป้าหมาย ปี 2569	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับและหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานโครงการหลัก
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 2.2 นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติ/นานาชาติให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน						
1. ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติ/นานาชาติ (จำนวนบทความ)	17 บทความ	5 บทความ	2.2.1 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติ/นานาชาติ	โครงการหลัก : กิจกรรมหลัก : พัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	ผู้กำกับ : ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	<b>ผลผลิต (Output)</b> 1. ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติ/นานาชาติ 2. ผลงานวิจัยที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน <b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b> 1. ร้อยละของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติ/นานาชาติ 2. จำนวนผลงานวิจัยที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน
2. จำนวนผลงานวิจัยที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน	16 ผลงานวิจัย	16 ผลงานวิจัย				
3. เงินทุนวิจัยจากภายนอกที่ได้รับการสนับสนุน (ล้านบาท)	2.4 ล้านบาท	2 ล้านบาท				
4. จำนวนโครงการวิจัยที่เสนอขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก (โครงการ)	8 โครงการ	5 โครงการ				

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมาย ปี 2569	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับและหน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลการ ดำเนินงาน โครงการหลัก
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน						
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 3.1 ท้องถิ่นได้รับบริการวิชาการที่เป็นองค์ความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ถ่ายทอดสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน						
1. ร้อยละของงานวิจัย ที่ดำเนินการร่วมกับ ชุมชน 2. ร้อยละโครงการ หรือกิจกรรมที่บุคคล ชุมชนหรือหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชน ในพื้นที่มีส่วนร่วมใน โครงการหรือกิจกรรม เพื่อแก้ไข/ลดปัญหา/ ส่งเสริมการเรียนรู้ของ ชุมชน สังคม/การน้อม นำแนวพระราชดำริสู่ การปฏิบัติ (ร้อยละ) (กลุ่ม 3) 1. จำนวนผลิตภัณฑ์ จากชุมชนท้องถิ่น ที่ ได้รับการพัฒนาเพื่อ เพิ่มมูลค่าและสร้าง รายได้ (ผลิตภัณฑ์) (สงป.)	ร้อยละ 76.19  15 แห่ง/ราย	ร้อยละ 40  ร้อยละ 10       7 ผลิตภัณฑ์	กลยุทธ์ที่ 3.1.1 พัฒนาองค์ความรู้ ทุกสาขาวิชาด้าน การจัดการสู่การ รับใช้สังคม      กลยุทธ์ที่ : 3.1.2 ยกระดับเศรษฐกิจ ฐานรากบนหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	โครงการหลัก : กิจกรรมหลัก : พัฒนาองค์ความรู้ทุกสาขาวิชา ด้านการจัดการสู่การรับใช้สังคม	ผู้กำกับ : คณะฯ หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ : คณะฯ	<b>ผลผลิต (Output)</b> 1. งานวิจัยที่ดำเนินการ ร่วมกับชุมชน 2. วิสาหกิจชุมชนหรือ ผู้ประกอบการขนาดเล็ก ที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ ความรู้จากคณะ วิทยาการจัดการ <b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b> 1. ร้อยละของงานวิจัยที่ ดำเนินการร่วมกับชุมชน 2. จำนวนวิสาหกิจ ชุมชนหรือ ผู้ประกอบการขนาดเล็ก ที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ ความรู้จากคณะ วิทยาการจัดการ

<p>2. จำนวนวิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาและมีรายได้เพิ่มขึ้น (แห่ง) (มรสน.)</p> <p>3. ร้อยละโครงการด้านการบริการวิชาการหรือโครงการที่ตอบสนองต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area Based) (ร้อยละ) (กลุ่ม 3)</p>		<p>5 ผู้ประกอบการ</p> <p>ร้อยละ 90</p>				
<p>เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.2 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการจัดการของท้องถิ่น</p>						
<p>1. จำนวนโครงการที่บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (จำนวนโครงการ)</p> <p>2. จำนวนผู้ใช้บริการแหล่งเรียนรู้ด้านวิทยาการจัดการจากคณะวิทยาการจัดการ (ร้อยละ)</p> <p>3. จำนวนภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมหรือยกระดับ (คน)</p>	<p>13 โครงการ</p> <p>ร้อยละ 80</p> <p>10 คน</p>	<p>10 โครงการ</p> <p>ร้อยละ 80</p> <p>20 คน</p>	<p>3.2.1 บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์กับการรับใช้สังคม</p>	<p>โครงการหลัก : กิจกรรมหลัก : พัฒนาองค์ความรู้ทุกสาขาวิชาด้านการจัดการสู่การรับใช้สังคม</p>	<p>ผู้กำกับ : คณะฯ หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ : คณะฯ</p>	<p><b>ผลผลิต (Output)</b></p> <p>1. โครงการที่บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p> <p>2. ผู้ใช้บริการแหล่งเรียนรู้</p> <p><b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b></p> <p>1. จำนวนโครงการที่บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p> <p>2. จำนวนผู้ใช้บริการแหล่งเรียนรู้ด้านการจัดการจากคณะฯ</p>

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมาย ปี 2569	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับและหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานโครงการหลัก
<b>เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 3.3 นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร ร่วมกันทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น</b>						
1. จำนวนโครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (จำนวนโครงการ) 2. จำนวนรายวิชาที่บูรณาการโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน	1 โครงการ  2 รายวิชา	2 โครงการ  5 รายวิชา	กลยุทธ์ที่ 3.3.1 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น	โครงการหลัก : กิจกรรมหลัก : พัฒนาองค์ความรู้ทุกสาขาวิชาด้านการจัดการสู่การรับใช้สังคม	ผู้กำกับ : คณะฯ หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ : คณะฯ	<b>ผลผลิต (Output)</b> 1. โครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2. รายวิชาที่บูรณาการโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน <b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b> 1. จำนวนโครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2. จำนวนรายวิชาที่บูรณาการโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการที่มีคุณภาพ</b>						
<b>เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 4.1 บุคลากรของคณะวิทยาการจัดการได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการ</b>						
1. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารจัดการ 2. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มี	ร้อยละ 80  ร้อยละ 20	ร้อยละ 40  ร้อยละ 50	กลยุทธ์ 4.1.1 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	โครงการหลัก : กิจกรรมหลัก : พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	ผู้กำกับ : คณะฯ หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ : คณะฯ	<b>ผลผลิต (Output)</b> 1. บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับ การพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารจัดการ 2. บุคลากรสายสนับสนุนที่มี

<p>ความก้าวหน้าตามสายงานประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ</p>						<p>ความก้าวหน้าตามสายงานประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ</p> <p><b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารจัดการ</li> <li>ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความก้าวหน้าตามสายงานประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ</li> </ol>
<p>เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.2 คณะวิทยาการจัดการมีการบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>						
<ol style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ</li> <li>ผลการประเมินการบริหารงานของคณะวิทยาการจัดการ</li> <li>จำนวนนวัตกรรมหรือระบบเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการ</li> <li>ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</li> <li>ร้อยละจำนวนเงินบริจาค จากภาครัฐ</li> </ol>	<p>ร้อยละ 95</p> <p>4.00 คะแนน</p> <p>4 ระบบ</p> <p>ร้อยละ 88</p>	<p>ร้อยละ 88</p> <p>4.00 คะแนน</p> <p>3 ระบบ</p> <p>ร้อยละ 95</p> <p>ร้อยละ 40</p>	<p>กลยุทธ์ 4.2.1 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน</p>	<p><b>โครงการหลัก :</b></p> <p><b>กิจกรรมหลัก :</b></p> <p>ยกระดับการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ</p> <p>โครงการหลัก : มร.สน.</p> <p>กิจกรรมหลัก : มร.สน.</p>	<p>ผู้กำกับ : คณะฯ</p> <p>หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ : คณะฯ</p> <p>ผู้กำกับ : มร.สน.</p> <p>หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ :</p>	<p><b>ผลผลิต (Output)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>การเบิกจ่ายงบประมาณ</li> <li>การประเมินการบริหารงานของคณะวิทยาการจัดการ</li> <li>นวัตกรรมหรือระบบเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการ</li> <li>ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</li> </ol> <p><b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ</li> <li>ผลการประเมินการ</li> </ol>

<p>และเอกชนเพื่อพัฒนาชุมชน และสังคมในพื้นที่ (ร้อยละ) (กลุ่ม 3) (มร.สน.)</p> <p>6. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX (คะแนน) (มร.สน.)</p> <p>7. ผลการจัดอันดับ Impact Rankings โดย Times Higher Education Impact Ranking (อันดับ) (กลุ่ม 3) (มร.สน.)</p> <p>8. ผลการจัดอันดับ UI Green Metric World University Ranking (อันดับ) (มร.สน.)</p>		<p>ใช้เกณฑ์ EdPEX ปีที่ 1</p> <p>อันดับ1001-1500 ของโลก</p> <p>อันดับ1001+ของโลก</p>		<p>โครงการหลัก : มร.สน. กิจกรรมหลัก : มร.สน.</p> <p>โครงการหลัก : มร.สน. กิจกรรมหลัก : มร.สน.</p> <p>โครงการหลัก : มร.สน. กิจกรรมหลัก : มร.สน.</p>	<p>มร.สน.</p> <p>ผู้กำกับ : มร.สน. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ : มร.สน.</p> <p>ผู้กำกับ : มร.สน. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ : มร.สน.</p> <p>ผู้กำกับ : มร.สน. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ : มร.สน.</p>	<p>บริหารงานของคณะวิทยาการจัดการ จัดการ</p> <p>3. จำนวนนวัตกรรมหรือระบบเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการ</p> <p>4. ร้อยละระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>
---	--	--	--	--	---	--

ตารางที่ 6 โครงการและงบประมาณรายจ่ายตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะวิทยาการจัดการ

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการหลัก/ โครงการรอง/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภาพ เพลง	รายได้จาก การบริการ	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ 1	การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ							
เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ที่ 1.1	มีบัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ							
กลยุทธ์ที่ 1.1.1	สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา							
	รวมกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก 1 โครงการ	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69	ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา		310,000			310,000
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์ 1 โครงการ							
เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ที่ 1.2	บัณฑิตได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะวิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพ							
กลยุทธ์ที่ 1.2.1	(1) พัฒนาการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21 (2) พัฒนาหลักสูตร							
	รวมกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก 17 โครงการ	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69	ฝ่ายวิชาการ	210,000	1,689,870			1,899,870
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์ 17 โครงการ							
เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ 1.3	อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ และสมรรถนะวิชาชีพ							
กลยุทธ์ 1.3.1 :	ส่งเสริมให้อาจารย์มีความเป็นมืออาชีพ							
	ร่วมกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก 1 โครงการ	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69	ฝ่ายวิชาการ		80,000			110,000
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์ 1 โครงการ							
ยุทธศาสตร์ที่ 2	การพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์							

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการหลัก/ โครงการรอง/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภาพ เพลง	รายได้จาก การบริการ	รวม
เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ 2.1	นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร ได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะการทำวิจัยที่มีคุณภาพ							
กลยุทธ์ 2.1	สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมพัฒนาด้านการวิจัย							
	ร่วมกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก 2 โครงการ	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ	35,000				35,000
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์ 2 โครงการ							
เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ที่ 2.2	นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติ/นานาชาติ ให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน							
กลยุทธ์ที่ 2.2.1	พัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์							
	ร่วมกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก 1 โครงการ	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ		30,000			30,000
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์ 1 โครงการ							
ยุทธศาสตร์ที่ 3	การบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม แก่ท้องถิ่น							
เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ที่ 3.1	ท้องถิ่นได้รับบริการวิชาการที่เป็นองค์ความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ถ่ายทอดสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน							
กลยุทธ์ที่ 3.1.1	พัฒนาองค์ความรู้ทุกสาขาวิชาด้านการจัดการสู่การรับใช้สังคม							
	ร่วมกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก 3 โครงการ	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69	คณะฯ	280,000				280,000
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์ 3 โครงการ							
เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ที่ 3.2	เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการจัดการของท้องถิ่น							
กลยุทธ์ 3.2.1	บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์กับการรับใช้สังคม							

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการหลัก/ โครงการรอง/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภาพ เพลง	รายได้จาก การบริการ	รวม
	ร่วมกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก 12 โครงการ	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69	คณะฯ	2,800,000				2,800,000
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์ 12 โครงการ							
เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ที่ 3.3	นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร ร่วมกันทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น							
กลยุทธ์ที่ 3.3.1	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น							
	ร่วมกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69	คณะฯ					
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์							
ยุทธศาสตร์ที่ 4	การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ							
เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ที่ 4.1	บุคลากรของคณะวิทยาการจัดการได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการ							
กลยุทธ์ 4.1.1	พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน							
	ร่วมกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69	คณะฯ					
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์							
เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ 4.2	คณะวิทยาการจัดการมีการบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล							
กลยุทธ์ 4.2.1	ยกระดับการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ							
	ร่วมกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก 2 โครงการ	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69	คณะฯ	532,250	786,330			1,318,580

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการหลัก/ โครงการรอง/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภาพ เพลง	รายได้จาก การบริการ	รวม
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์ 2 โครงการ							
	รวมทั้งสิ้น			3,857,250	2,896,200			6,753,450

## ตอนที่ 4 การนำไปสู่การปฏิบัติและการกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ ของคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

### การนำไปสู่การปฏิบัติ

ในการนำแผนปฏิบัติราชการประจำปีไปสู่การปฏิบัตินั้น มหาวิทยาลัยจะดำเนินการ ดังนี้

1. กองนโยบายและแผนแจ้งให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการทุกโครงการตามแผนปฏิบัติราชการและให้มีการลงนามร่วมกันระหว่างผู้รับผิดชอบโครงการ หัวหน้าหน่วยงานระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก/บัณฑิตวิทยาลัย
2. กองนโยบายและแผนแจ้งให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยรับทราบแผนปฏิบัติราชการประจำปี และให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของตนเองให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย โดยกิจกรรมที่ปรากฏในแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานสามารถมีได้ทั้งกิจกรรม/โครงการที่ได้รับงบประมาณจากมหาวิทยาลัย กิจกรรม/โครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากภายนอก โดยระบุให้ชัดเจนถึงแหล่งที่มาของงบประมาณ
3. แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในต้องกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายให้ชัดเจนเพื่อการติดตามประเมินผล โดยตัวชี้วัดของหน่วยงานมาจากตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยที่ปรากฏในเอกสารแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 นี้ ซึ่งเกี่ยวข้องกับหน่วยงานและสร้างตัวชี้วัดเพิ่มเติมขึ้นมาได้หากหน่วยงานมีจุดเด่นและตัวบ่งชี้ของมหาวิทยาลัยยังไม่มีกำหนดไว้
4. มหาวิทยาลัยจะจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในเพื่อเป็นการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยการพิจารณาเลือกตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานมาจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและให้มีการลงนามร่วมกันระหว่างอธิการบดีและหัวหน้าหน่วยงานระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก/บัณฑิตวิทยาลัย
5. เมื่อหน่วยงานได้ดำเนินงานในกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการแล้วเสร็จเมื่อใด ให้รายงานผลการปฏิบัติงานทั้งในด้านการใช้จ่ายงบประมาณ การบรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่อมหาวิทยาลัย โดยผ่าน กองนโยบายและแผน จำนวน 2 ชุด หลังเสร็จสิ้นโครงการ 30 วัน
6. เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ให้หน่วยงานจัดทำรายงานประจำปีและรายงานการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดที่ปรากฏในแผนปฏิบัติราชการของตนเองเป็นเล่มเดียวกัน

## การกำกับ ติดตาม และประเมินผล

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อค้นหาว่ามหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่ ข้อมูลที่ได้จากการติดตามประเมินผลจะเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย เพื่อรายงานให้ทราบถึงปัญหาในการปฏิบัติงานและใช้เป็นข้อมูลเพื่อปรับปรุง วิธีการดำเนินงาน หรือเพื่อปรับเปลี่ยนเป้าหมาย/กิจกรรมให้เหมาะสมสอดคล้องกับทรัพยากรและบริบทที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งเป็นข้อมูลเพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางในการบริหารต่อไป

## วัตถุประสงค์ของการติดตามประเมินผล

1. เพื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กับเป้าหมายที่ตั้งไว้
2. เพื่อใช้เป็นข้อมูลสะท้อนกลับให้มหาวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนางาน รวมทั้งเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการทบทวนทิศทางนโยบาย และแนวทางในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

## แนวทางการติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทำโดย

1. ติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงินในแต่ละไตรมาส ดำเนินการโดยกองนโยบายและแผน
2. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการในแต่ละไตรมาส ดำเนินการโดยกองนโยบายและแผน
3. ประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน โดยกองนโยบายและแผน
4. ประเมินภายในโดยคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัย ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

## ผลการประเมินภายในดังกล่าวจะรองรับการประเมินโดยหน่วยงานภายนอก ได้แก่

1. การประเมินคุณภาพภายนอกโดยสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา
2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

## 1. การรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.1 ให้ผู้รับผิดชอบโครงการ ประเมินผลการดำเนินงานและจัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดโครงการภายใน 30 วัน ตามแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดทำสรุปเล่มรายงานผลและเสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

- แผนงานพื้นฐาน และแผนงานยุทธศาสตร์ (โครงการของคณะ โครงการตามยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ให้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานโครงการต่อ รองอธิการบดีที่กำกับหน่วยงาน/ คณบดี/ ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน

- แผนงานยุทธศาสตร์ ให้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานโครงการมายังกองนโยบายและแผน เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและเสนอต่อรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย

1.2 ให้รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ผ่านความเห็นชอบจากรองอธิการบดี/คณบดี/ ผู้อำนวยการสำนัก สถาบันเรียบร้อยแล้ว ผ่านระบบงบประมาณภายใน 30 วัน เมื่อสิ้นสุดโครงการ หากระบบงบประมาณไม่ได้รับไฟล์ตามระยะเวลาที่กำหนด ระบบงบประมาณของหน่วยงานนั้นจะไม่สามารถดำเนินงานต่อไปได้

1.3 โครงการที่มีระยะเวลาสิ้นสุดในเดือนกันยายน 2570 ให้รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ผ่านความเห็นชอบจากรองอธิการบดี/ คณบดี/ ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ผ่านระบบงบประมาณภายใน 5 กันยายน 2570 หากระบบงบประมาณไม่ได้รับไฟล์ตามระยะเวลาที่กำหนด ระบบงบประมาณของหน่วยงานนั้นจะไม่สามารถดำเนินงานได้ในปีงบประมาณถัดไป

## 2. การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รายไตรมาส) ระดับหน่วยงาน

2.1 การรายงานผลในไตรมาสที่ 1 - ไตรมาสที่ 3 ให้หน่วยงานจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์ มายังกองนโยบายและแผนเพื่อเสนอต่ออธิการบดีและนำรายงานผลดังกล่าวที่ผ่านความเห็นชอบจากอธิการบดี อัฟโหลดผ่านระบบงบประมาณ ในรูปแบบไฟล์ .pdf ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไปหลังสิ้นไตรมาส หากหน่วยงานใดไม่จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว ระบบงบประมาณของหน่วยงานนั้นจะไม่สามารถดำเนินงานต่อไปได้จนกว่าจะดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

2.2 ในไตรมาสที่ 4 ให้หน่วยงานจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์ มายังกองนโยบายและแผนเพื่อเสนอต่ออธิการบดี และนำรายงานผลดังกล่าวที่ผ่านความเห็นชอบจากอธิการบดี อัฟโหลดผ่านระบบงบประมาณในรูปแบบไฟล์ .pdf ภายในวันที่ 15 กันยายน 2569 หากหน่วยงานใดไม่จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว ระบบงบประมาณของหน่วยงานนั้นจะไม่สามารถดำเนินงานได้ในปีงบประมาณถัดไป

### 3. การรายงานผลลัพธ์ (OUTCOME)

โครงการใดที่สิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินโครงการแล้ว ให้หน่วยงานจัดส่งรายงานผลลัพธ์ (OUTCOME) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด มายังกองนโยบายและแผนหลังสิ้นไตรมาสภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป ยกเว้นไตรมาสที่ 4 ให้หน่วยงานจัดส่งรายงานผล ภายในวันที่ 15 กันยายน 2569 หากหน่วยงานใดไม่จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว ระบบงบประมาณของหน่วยงานนั้นจะไม่สามารถดำเนินงานได้ในปีงบประมาณถัดไป

### 4. การรายงานผลตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ระดับมหาวิทยาลัย

ให้หน่วยงานจัดส่งรายงานผลตัวชี้วัดฯ ฉบับสมบูรณ์มายังกองนโยบายและแผน ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไปหลังสิ้นไตรมาส หากหน่วยงานใดไม่จัดส่งรายงานผลตัวชี้วัดฯ ดังกล่าว ระบบงบประมาณของหน่วยงานนั้นจะไม่สามารถดำเนินงานต่อไปได้จนกว่าจะดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ยกเว้นไตรมาสที่ 4 ให้หน่วยงานจัดส่งรายงานผลตัวชี้วัดฯ ฉบับสมบูรณ์ ภายในวันที่ 15 กันยายน 2569 หากหน่วยงานใดไม่จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว ระบบงบประมาณของหน่วยงานนั้นจะไม่สามารถดำเนินงานได้ในปีงบประมาณถัดไป

### 5. การรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (ระบบ eMENSCR)

ให้กองนโยบายและแผนบันทึกข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (ระบบ eMENSCR) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไปหลังสิ้นไตรมาส

### 6. การรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย

ให้กองนโยบายและแผน เป็นหน่วยงานรับผิดชอบสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทุกสิ้นไตรมาสที่ 1-4 เพื่อรายงานต่ออธิการบดี คณะกรรมการประจำสำนัก คณะกรรมการฝ่ายการเงินและงบประมาณ สภามหาวิทยาลัย สำนักงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานองคมนตรี รวมถึงในระบบ eMENSCR (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform) เป็นระบบที่หน่วยงานภาครัฐใช้เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ชาติ และ แผนการปฏิรูปประเทศ โดยเชื่อมโยงข้อมูลจากทุกหน่วยงานเพื่อให้เห็นภาพรวมการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่บูรณาการและเป็นระบบ หรือรายงานต่อหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด

## การปรับแผนปฏิบัติราชการ

มหาวิทยาลัยตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของบริบทที่อาจขึ้นได้ตลอดเวลา จึงได้กำหนดให้มีการปรับแผนปฏิบัติราชการได้เพื่อให้ยืดหยุ่นและเหมาะสมกับสถานการณ์ โดยหน่วยงานต้องเสนอมหาวิทยาลัยปรับแผนปฏิบัติราชการโดยได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งหากการยกเลิกหรือปรับปรุงโครงการมีผลทำให้เป้าหมายการดำเนินงาน กิจกรรม และงบประมาณเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม กรณีไม่มีการขอปรับแผนปฏิบัติราชการที่กล่าวมา การติดตามประเมินผลจะยึดถือแผนปฏิบัติราชการที่มหาวิทยาลัยอนุมัติไว้เดิม

## ภาคผนวก

## ภาคผนวก ก

คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ  
และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569  
ของคณะวิทยาการจัดการ



คำสั่งคณะวิทยาการจัดการ  
ที่ ๕๓๗/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการของ คณะวิทยาการจัดการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะวิทยาการจัดการ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการของคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับพันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการของคณะวิทยาการจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการของคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	ประธานกรรมการ
๒. รองคณบดีทุกท่าน	กรรมการ
๓. ประธานหลักสูตร/ประธานสาขาทุกท่าน	กรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักงน	กรรมการ
๕. หัวหน้างานบริการการศึกษา	กรรมการ
๖. หัวหน้างานกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๕. นางสาวภัทรา ศุกรนันท์	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม เพื่อนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์ และประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาการจัดการที่ชัดเจนและครอบคลุมทุกภารกิจ
๒. วิเคราะห์ความสามารถคล่องตัวของแผนปฏิบัติการกับอัตลักษณ์ และเอกลักษณ์ของคณะวิทยาการจัดการ โดยเชื่อมโยงสอดคล้องจากยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
๓. วิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างแผนกลยุทธ์กับแผนปฏิบัติการประจำปีทั้ง ๔ พันธกิจ
๔. ศึกษาอัตรากำลัง วิสัยทัศน์ ใ้หน่วยงานและบุคลากรรับทราบและเข้าใจร่วมกัน
๕. กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ของแต่ละตัวชี้วัดที่จะใช้วัดความสำเร็จของงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี

๖. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และคณะ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สามารถ อัยกร)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ภาคผนวก ข  
คำรับรองปฏิบัติราชการ ของคณะวิทยาการจัดการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(รอเซ็นต์คำรับรองวันที่ 26 ก.ย.2568 มาแนบ)



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
คณะวิทยาการจัดการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาตรีศร ขาเจริญศรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ผู้รับรับรอง  
และ

รองศาสตราจารย์ ดร.สามารถ อัยกร คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่  
1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2569

3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการของคณะวิทยาการจัดการ การรอบการประเมินผล  
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียด  
อื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาตรีศร ขาเจริญศรีชา ในฐานะผู้บังคับบัญชาของรองศาสตราจารย์  
ดร.สามารถ อัยกร คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของ  
คณะวิทยาการจัดการ การรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน  
เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้  
และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติการของรองศาสตราจารย์  
ดร.สามารถ อัยกร คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้ารองศาสตราจารย์ ดร.สามารถ อัยกร คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง  
ตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ว่าจะมุ่งเน้นปฏิบัติราชการให้  
เกิดผลงาานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการบริหาร  
จัดการภายในหน่วยงานและสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามที่คำรับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรอง ...

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันว่า  
จึงตกลงยินยอมขอไว้เป็นสำคัญ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิชาคริต ขาญชุติปรีชา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

วันที่ 30 ก.ย. 2569



(รองศาสตราจารย์ ดร.สามารถ อัยกร)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

วันที่ 30 ก.ย. 2569

## ภาคผนวก ค ภาพกิจกรรม

